**Tópicos Grupo 4:**

**Supervisão do Desempenho Técnico do Nutricionista por outros Profissionais**

1. Identificar hierarquia administrativa ou técnica nas relações de supervisão.
2. Ações voltadas para orientação do profissional (legislação profissional, respaldo técnico, empoderamento dos profissionais em relação as suas atribuições e responsabilidades).
3. Necessidade de ações para orientação e intervenção junto à Pessoa Jurídica sem prejudicar o profissional.
4. Importância do Registro das Atividades dos profissionais (para respaldo e ações)
5. Receio dos profissionais nas formalizações de denúncias e em buscar o conselho para auxílio.
6. Definição de estratégia de comunicação para esclarecimento a sociedade sobre o papel do Conselho e a ênfase orientadora da fiscalização.
7. Identificar se a situação é pontual ou comum a outros profissionais do mesmo segmento, ou local de atuação (concessionária), e a partir deste diagnóstico desenvolver um projeto de ação.

**Não desenvolvimento das Atribuições.**

1. Visitas mais frequentes em casos de não cumprimento de atribuições (casos mais delicados) – determinada por instrução de trabalho.
2. Nortear a atuação sobre o desenvolvimento do padrão mínimo para os profissionais que não cumprem as atribuições.
3. Aprimoramento do sistema de informação do conselho para cruzamento de dados e geração de dados analíticos mais específicos para facilitar as ações de monitoramento, orientação e encaminhamentos (indicadores).
4. Instrução de trabalho para ação conjunta (fiscalização, conselheiro, ética) para os profissionais que não atendem as solicitações da fiscalização.